



РОСНЕФТЬ



Публичная позиция
ПАО «НК «Роснефть»
в области прав человека

Публичная позиция в области прав человека

ПАО «НК «Роснефть» **осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека** в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российско-го бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации и иных стран, в которых Компания ведет деятельность.

ПАО «НК «Роснефть» подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека:

- Всеобщая декларация прав человека ООН¹;
- Декларация по окружающей среде и развитию ООН²;
- Декларация ООН о правах коренных народов³;
- Глобальный договор ООН⁴
- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий⁵;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)⁶;
- Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»⁷;
- Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»⁸;
- Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости»⁹.

Принципы основополагающих международных документов в области прав человека закреплены в настоящей Публичной позиции в области прав человека, Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», локальных нормативных документах Компании, интегрированы в корпоративные бизнес-процессы и распространяются на все подконтрольные Общества Группы ПАО «НК «Роснефть». Публичная позиция в области прав человека, Кодекс деловой и корпоративной этики охватывают ключевые аспекты требований в области защиты прав и свобод человека, опубликованы на сайте Компании и являются обязательными для соблюдения каждым руководителем и работником Компании.

ПАО «НК «Роснефть» ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков признания фундаментальных прав и свобод человека и следования основополагающим принципам в области прав человека в своей деятельности.

¹ Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года

² Принята в Рио-де-Жанейро, 14 июня 1992 года

³ Принята резолюцией 61/295 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 сентября 2007 года (UNDRIP)

⁴ Принят Генеральной Ассамблеей ООН 26 июля 2000 года

⁵ Принята ОЭСР в 1976 году, с изм. от 2010 - 2011 годов

⁶ Принята в г. Женева 18 июня 1998 года

⁷ Принята в г. Сан-Франциско 9 июля 1948 года

⁸ Принята в г. Женева 1 июля 1949 года

⁹ Принята в г. Женева 25 июня 1958 года

Свобода объединений и заключение коллективных договоров

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



ПАО «НК «Роснефть» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.



Соблюдение равенства

5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



В ПАО «НК «Роснефть» гарантировано соблюдение равенства прав и свобод человека независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, должностного и иного положения, места жительства, состояния здоровья, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.



В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

При формировании составов органов управления и высшего менеджмента ПАО «НК «Роснефть» стремится к обеспечению разнообразия с точки зрения пола, возраста, образования, навыков и других

различий, которые могут способствовать принятию более качественных решений по управлению Компанией. Избрание членов Совета директоров осуществляется на основании высокой квалификации, безупречной репутации, профессиональных заслуг, личных качеств и с учетом достижения разнообразия в составе Совета директоров для обеспечения его эффективной работы.

Недопустимость рабства, детского и принудительного труда



ПАО «НК «Роснефть» в соответствии с международными и трансграничными принципами и актами, в том числе с законами «О современном рабстве» (Великобритания, 2015 г.) и «О прозрачности цепочки снабжения» (Калифорния, США, 2010 г.), ответственно заявляет о недопущении в ПАО «НК «Роснефть» и во всех подконтрольных Обществах Группы, вне зависимости от региона и направления деятельности, использования любых форм и проявлений рабства и рабского труда.

Компания категорически не приемлет и выступает за ликвидацию любых форм принудительного и/или обязательного труда, а также за полное искоренение детского труда.



Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в ПАО «НК «Роснефть», подконтрольных Обществах Группы¹, в цепочке поставщиков и подрядчиков Компании. ПАО «НК «Роснефть» работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу»² и законодательства той юрисдикции, на территории которой ведет деятельность.

¹ С лицом, не достигшим совершеннолетнего возраста, может быть заключен трудовой договор в строгом соответствии с применимым законодательством страны, где ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы ведут свою деятельность.

² Принята в г. Женева 26 июня 1973 года

Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда, создание благоприятной социальной и окружающей среды

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, обеспечению благоприятной окружающей среды, требования к которым регулируются Конституцией Российской Федерации¹, Трудовым кодексом Российской Федерации², санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами³ и / или иными правовыми документами юрисдикций / регионов деятельности Компании, а также международного права.



Компания считает своим долгом обеспечить безопасные условия для сотрудников, партнеров и населения регионов, в которых ведет свою деятельность. Компания совершенствует производственные процессы и применяемые технологии, внедряет принципы «зеленого офиса», уделяет повышенное внимание надежности технологического оборудования, создает условия для обеспечения его безопасной и безаварийной эксплуатации, снижению воздействия на окружающую среду.

Безопасность людей в ходе деятельности Компании является наивысшим приоритетом вне зависимости от места и вида работ. ПАО «НК «Роснефть» считает, что любой несчастный случай можно предотвратить. Исходя из этого принципа Компания выстраивает превентивные мероприятия и программы, вовлекая в процесс весь коллектив, от рядовых сотрудников до топ-менеджмента.

ПАО «НК «Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, улучшения жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальной поддержки ветеранов и пенсионеров, а также улучшения социальной среды в регионах своего присутствия.

³ Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года, с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации

⁴ № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года

⁵ ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» № 52-ФЗ от 30 марта 1999 года



Поддержка работников и их семей

Компания обеспечивает социальную защищенность работников и членов их семей, в том числе сохранение рабочего места и гарантированную интеграцию работников в трудовой коллектив после возвращения из отпуска по уходу за ребенком, оплату отпусков и периодов временной нетрудоспособности, предоставление социальных льгот в соответствии с применимым законодательством, заключенными коллективными договорами и утвержденными распорядительными и локальными нормативными документами.



В рамках социально-экономического партнерства с регионами Компания поддерживает строительство детских и социальных объектов и медицинских учреждений.



Поддержка коренных народов, местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам коренных малочисленных народов, на территории проживания которых она осуществляет свою деятельность.



ПАО «НК «Роснефть» неукоснительно соблюдает все нормы российского законодательства, регулирующего вопросы гарантий прав коренных и малочисленных народов Российской Федерации, включая права на защиту их исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов. Обеспечивается право участия представителей коренных малочисленных народов в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы.

Компания поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития коренных малочисленных народов и местных сообществ и нацеленные на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания.

В области взаимодействия с коренными народами Компания ориентируется на международные нормативно-правовые акты:

- Конвенцию № 169 МОТ «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах»¹;
- Конвенцию «Об охране всемирного культурного и природного наследия»²;
- Декларацию «О правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам»³;
- Рамочную Конвенцию ETS № 157 «О защите национальных меньшинств»⁴;
- Конвенцию «Об обеспечении прав лиц, принадлежащих к национальным меньшинствам»⁵; Декларацию ООН «О правах коренных народов»⁶.

¹ Принята в г. Женева 27 июня 1989 года

² Принята в г. Париж 16 ноября 1972 года

³ Принята резолюцией 47/135 Генеральной Ассамблеи ООН от 18 декабря 1992 года

⁴ Принята Советом Европы в г. Страсбург 1 февраля 1995 года

⁵ Принята в г. Москва 21 октября 1994 года

⁶ Принята резолюцией 61/295 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 сентября 2007 года

Комплаенс и противодействие коррупции

ПАО «НК «Роснефть» придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях и принимает активные меры по противодействию мошенничеству. С 2013 года ПАО «НК «Роснефть» поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса. Порядок действий в области противодействия коррупции закреплен, в том числе в:

- политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и (или) манипулирования рынком»;
- порядке управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы.

В ПАО «НК «Роснефть» работает Совет по деловой этике. Совет по деловой этике является коллегиальным совещательным органом ПАО «НК «Роснефть», который рассматривает вопросы в сфере соблюдения этических норм поведения, прав человека, конфликта интересов, осуществляет мониторинг выполнения Кодекса деловой и корпоративной этики, соблюдения корпоративных требований в области комплаенс.



Руководство и Совет директоров на регулярной основе рассматривают вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками, в том числе коррупционными, и внутреннего контроля Компании, по выявленным фактам конфликта интересов и вопросы по управлению конфликтом интересов. В Компании утверждена программа по предупреждению мошенничества и коррупции, в рамках которой выполняются профилактические и превентивные мероприятия.

Права человека в системе управления рисками

ПАО «НК «Роснефть» признает важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

Процесс выявления, оценки рисков и разработки мероприятий по управлению реализован в рамках Общекорпоративной системы управления рисками Компании.



Общекорпоративная система управления рисками регулируется Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля»

№ П4-01 П-01 и Стандартом Компании «Общекорпоративная система управления рисками» № П4-05 С-0012.

Обратная связь и обучение в области прав человека

В ПАО «НК «Роснефть» внедрены эффективные процедуры оперативного реагирования на жалобы и претензии в области соблюдения прав человека, в том числе действуют Горячая линия безопасности и Горячая линия по деловой этике. Обращение по горячим линиям принимаются не только от работников Компании, но и от иных представителей заинтересованных сторон, в том числе клиентов, поставщиков, подрядчиков и общественности. ПАО «НК «Роснефть» гарантирует соблюдение конфиденциальности и безопасности передачи сообщений. В письменном виде обращения принимаются на всех языках и наречиях регионов деятельности Компании.

По всем вопросам, в том числе касающимся прав человека, работники Компании могут обратиться в Совет по деловой этике ПАО «НК «Роснефть», и к экспертам по этике, представленным во всех подконтрольных Обществах Группы.

Компания на регулярной основе проводит обучение сотрудников, интегрированное в различные корпоративные учебные курсы, в том числе по вопросам, связанным с соблюдением прав человека.

