

ДЕКЛАРАЦИЯ ПАО «НК «Роснефть»

в области соблюдения прав человека
при взаимодействии с поставщиками
товаров, работ, услуг





Вводные положения

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы ПАО «НК «Роснефть» (далее по тексту – Компания) полностью разделяют и придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной Хартией российского бизнеса, а также общепризнанными нормами международного права, в том числе Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций, Декларацией основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, принципами Глобального договора ООН.

Принимая настоящую Декларацию, Компания стремится, чтобы все поставщики, товаров, работ, услуг, являющиеся контрагентами Компании:

- обеспечили свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в международных документах, в том числе Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций, Декларации

основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, принципов Глобального договора ООН, действовали в строгом соответствии с применимым законодательством Российской Федерации и иных стран, в которых ведется деятельность контрагента;

- разделяли цели, подходы и намерения Компании, обусловленные Публичной позицией Компании в области прав человека и Кодексом деловой и корпоративной этики,
- поддерживали высокие стандарты здоровья людей, надежности и безопасности,
- постоянно стремились содействовать уважению и обеспечению прав и свобод человека путем признания и соблюдения принципов, изложенных в публичных документах Компании в области прав человека и настоящей Декларации,
- обеспечивали прозрачность в отношении раскрытия прилагаемых усилий и вызовов в области соблюдения прав человека.



Ключевые принципы

1. Обеспечение условий справедливого обращения и отсутствия дискриминации

Компания ожидает, что ее поставщики принимают все необходимые меры по недопущению каких-либо форм дискриминации в отношении своих работников, в том числе по признаку пола, расы, цвета кожи, религиозной принадлежности, этнического, национального и социального происхождения, семейного положения, политических и иных взглядов,

членства в профсоюзе, собственности, рождения или иного статуса, включая состояние здоровья, наличие инвалидности, возраста и иным признакам.

Компания ожидает, что ни один работник поставщика не подвергнется физическому, сексуальному или психологическому насилию/ домогательству, унижениям и оскорблениям.

2. Запрещение рабства и принудительного труда

Компания ожидает, что ее поставщики примут эффективные меры и гарантируют, что ни один работник не осуществляет каких-либо работ для Компании по принуждению, а условия работы основаны на взаимосогласованных, справедливых и прозрачных принципах, работы не выполняются путем прямого или

косвенного физического или финансового принуждения, под действием угроз, штрафов или санкций, или другими способами уязвления работника, ни один поставщик не хранит/не держит у себя документы, удостоверяющие личность или разрешение на работу, в качестве условия занятости работника.

3. Обеспечение безопасных, надежных и здоровых условий работы

Компания ожидает, что ее поставщики уделяют особое внимание охране здоровья, поддержанию права на благоприятную окружающую среду, созданию своим работникам комфортных и безопасных условий труда в соответствии с применимыми требованиями Компании в области охраны труда, а также в соответствии с требованиями,

регулируемыми Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и / или иными правовыми документами юрисдикций / регионов их деятельности, а также нормами международного права.



4. Экологическая ответственность

Компания ожидает, что ее поставщики обеспечат соблюдение законодательства в сфере охраны окружающей среды

и не будут допускать своими действиями или бездействием фактов, негативно влияющих на экологию.

5. Обеспечение справедливой оплаты и условий труда

Компания ожидает, что ее поставщики обеспечат своим работникам своевременное, достойное и справедливое вознаграждение за труд и справедливые условия труда, соответствующие требованиям, установленным нормативно-правовыми актами, коллективными договорами и признанными международными стандартами в области прав человека:

- выплачиваемое поставщиками вознаграждение за труд (включая

заработную плату, оплату сверхурочной работы, оплачиваемый отпуск), обеспечивающее конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность;

- поставщики воздержатся от навязывания сотрудникам рабочих и сверхурочных часов, которые являются чрезмерными, затрагивающими право на личную и семейную жизнь.

6. Уважение свободы собраний, ассоциаций и права на коллективные договоры

Компания ожидает, что поставщики без какой-либо дискриминации будут уважать право своих работников на свободу собраний,

ассоциаций, право создавать профсоюзы и заключать коллективные договоры.

7. Недопущение детского труда и защита молодых сотрудников

Компания ожидает, что ее поставщики ни при каких условиях не используют детский труд. В отношении лиц, не достигших совершеннолетнего возраста, вступление в трудовые отношения осуществляется

в строгом соответствии с Конвенцией Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и применимым законодательством страны, в которой ведется деятельность.



8. Противодействие коррупции

Компания ожидает, что ее поставщики будут выступать против коррупции

и мошенничества, не допуская никаких форм противозаконного ведения бизнеса.

9. Уважение к затрагиваемым в ходе деятельности Компании правам человека членов общества

Компания ожидает, что ее поставщики будут уважать права человека всех членов окружающего общества, прежде всего,

затрагиваемых деятельностью Компании, в том числе посредством использования земли, воды и других природных ресурсов.

10. Предоставление доступа к средствам правовой защиты

Компания ожидает, что ее поставщики возьмут на себя обязательства по обеспечению эффективной правовой защиты от любого неблагоприятного

воздействия на права человека, которое наступило или произошло в результате их деятельности, в том числе путем обеспечения сотрудничества и рассмотрения жалоб.

11. Обратная связь

В Компании внедрены эффективные процедуры оперативного реагирования на жалобы и претензии, в том числе в области соблюдения прав человека, действует горячая линия безопасности.

Обращения принимаются по электронной почте sec_hotline@rosneft.ru или телефону +7(800) 500-25-45. Компания гарантирует соблюдение конфиденциальности и безопасности передачи сообщений.

Компания рассчитывает, что все принципы, отраженные в данной декларации, поставщики товаров, работ и услуг Компании распространят на всех своих контрагентов и субподрядчиков по всей цепочке поставок товаров, работ и услуг.